



# 2024年度

## 环境、社会及公司治理（ESG）报告

汕头高新区奥星光通信设备有限公司



## 编制说明

### 报告范围及说明

汕头高新区奥星光通信设备有限公司一直致力于履行企业社会责任。自2024年起，我们编制并发布年度企业环境、社会及公司治理（ESG）报告。

本次《环境、社会及公司治理（ESG）报告》报告期为2024年1月1日至2024年12月31日。该报告详细介绍了2024年度AAAA在环境、社会及公司治理（ESG）方面的管理方法、活动、举措以及关键性的指标。我们的目标是向利益相关方（包括股东、潜在投资者、客户、员工、商业合作伙伴、公益组织、媒体和政府等）提供信息，帮助他们了解和评估在可持续发展方面的影响、风险和机遇。我们致力于通过沟通，与各利益相关方建立相互信任和合作的关系。

本报告数据范围为2024年1月1日至2024年12月31日。

### 报告编制依据

本报告编写依据参照《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号—业务办理》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》的相关要求，并结合公司的实际情况编写而成。

### 数据来源

本报告中的数据主要来自我们公司实际运营的原始记录。报告中的信息经过公司内部审查和管理层的审批，同时也经过外部审查对特定内容进行了验证。我们定期验证数据收集过程和数据管理系统的有效性，以确保数据的准确性和可靠性。奥星公司是国际、国家通信行业标准的起草单位之一，公司通过了ISO9001、ISO14001、ISO45001、TL9000认证及CNAS国家实验室认可，是行业内少有的除了实现全方位质量管理体系，而且还通过国家实验室评定委员会实验室认可的光缆厂之一。在2023年，我们开始进行组织层面的温室气体排放量化核查，并于通过了ISO50001能源管理体系认证。我们每年进行外部审核，以验证这些管理体系的有效性和符合性。

### 报告发布形式

本报告以电子版形式发布，如您对本报告有任何疑问、建议，可发邮件至[aoxing@aoxing.com](mailto:aoxing@aoxing.com)。

### 称谓说明

为了便于表达和阅读，本报告中“汕头高新区奥星光通信设备有限公司”也以“奥星公司”或“我们”表示。

# 目录

## 第1章 公司概况

公司简介

业务板块

企业文化

## 第2章 环境责任

环境保护管理

节能减排管理

## 第3章 社会责任

公司人员情况

雇佣政策

薪酬政策

人才发展

职业健康与安全1

员工福利与关怀

社区共建

## 第4章 未来展望

## 第一章公司概况

### 一、公司简介

本次申报对象是汕头高新区奥星光通信设备有限公司成立于1992年,是广东省电信实业集团有限公司（国内最大电信三产企业）、长飞光纤光缆股份有限公司（全球最大光纤光缆生产企业）、HNGCapital(HongKong)Company Limited（H股上市企业）共同投资兴办的高新科技中外合资企业。汕头生产基地占地面积3.8万平方米。奥星公司专业生产各种系列通信光缆，是国内最早从事光缆生产的高新技术企业之一，历年来是国内三大电信运营商光通信网络建设的光缆主要供货厂家，是通信干线网、接入网及本地网所需的各种系列光缆的主要供货厂家之一。目前已发展成为一家集棒、纤、缆为一体的大型光纤光缆综合制造企业。

公司拥有国内外先进的生产设备和检验设备。公司市场覆盖国内31个省市,产品被广泛应用于中国移动、中国电信、中国联通三大运营商以及广电、电力、铁路和军事通信等领域,远销东南亚、非洲、中东、南美洲等地区,在国际、国内重点工程项目中得到应用,并得到客户的肯定和赞誉。

奥星公司内部实行精细化管理,通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、TL9000 质量管理体系认证、ISO50001 能源管理体系及CNAS国家实验室认可,是行业内少有的除了实现全方位质量管理体系,而且还通过国家实验室评定委员会实验室认可的光缆厂之一。同时还是多项国际、国家通信行业标准的起草单位之一。公司拥有发明专利82项,实用新型专利128项,年均申报发明专利10项以上。

未来,公司坚持科技领先理念,以技术创新为核心,不断自主创新,提升产品核心技术和质量,着力打造世界一流的光纤光缆制造企业,为国家光通信事业的发展做贡献;同时持续推动企业与环境和谐共存,以节能、减排、绿化、循环为生产管理体系,以实际行动响应绿色工业革命;助力社会和谐发展。

奥星公司先后获得“绿色设计产品示范企业”、“专精特新小巨人”、“第二十五届中国专利奖”、“国家高新技术企业”、“省、市级工程技术研究中心”、“广东省守合同重信用企业”、“广东省制造业500强”、“广东省优秀品牌示范企业”、“汕头市劳动关系和谐企业AAA级”、“汕头市异地务工人员工作先进集体”、“关爱异地务工人员表现突出企业”、“汕头市劳模和工匠人才创新工作室”、“汕头市五一劳动奖章”、“汕头市A级纳税人”等荣誉;同时还是汕头市大型工业骨干培育企业之一、汕头市知识产权优势培育企业之一、汕头市战略性新兴产业骨干企业之一、汕头市电子信息产业领头企业之一。

企业荣誉（部分）



## 二、业务板块

汕头高新区奥星光通信设备有限公司专业生产各种系列通信光缆，主要分为室外光缆、室内光缆、室内外两用光缆三大类，产品被广泛应用于中国移动、中国电信、中国联通三大运营商以及广电、电力、铁路和军事通信等领域。公司主要产品介绍如下：

### 1、室外光缆

主要是在室外环境下布放、使用的光缆，其耐恶劣气候、环境和条件的能力要求较高。一般可进一步细分为常规光缆和特种光缆。

#### 1.1常规室外光缆

包含架空、管道、直埋等架设形式，多采用松套层绞式结构，其特点为，在中心加强件（可以是钢丝或FRP等）的周围正反绞合含有多根光纤的充油套管，然后外包钢带或铝带并挤制一层或多层聚乙烯粘接护套。层绞式光缆光纤芯数较大，一般为4-144芯，采用多层绞合，可实现216、288甚至576等更高芯数。

#### 1.2特种室外光缆

特种室外光缆主要为满足特别应用场合条件而设计的专用光缆，比如非金属自承式架空光缆（ADSS）、8字形自承式光缆、防鼠光缆、防蚁光缆、光电复合缆等

### 2、室内光缆

室内光缆主要是在室内布放使用，拉力与耐环境性能要求通常低于室外光缆，但阻燃性能要求较高，尤其是使用于高密集公共室内区域，如商场、餐馆等场所。室内光缆一般外径较小，布设弯曲半径受室内空间限制，故通常使用弯曲不敏感光纤。

室内光缆形式，主要有蝶形光缆、分支缆和配线光缆等。处于减小光缆半径考虑，室内光缆单元通常采用紧套形式替代松套结构。

### 3、室内外光缆

室内外光缆，主要是作为光缆引入室内的过渡段。通常情况下，既要考虑满足室外拉力和耐环境气候要求，又要满足室内小缆径、小弯曲半径等轻量化要求，同时还要兼顾设备防雷、接地等功能要求。

室内外光缆形式比较多样，融合了室内缆和室外缆的形式，通常有管道蝶缆、架空蝶缆、扁平下线光缆、路面微槽光缆等。

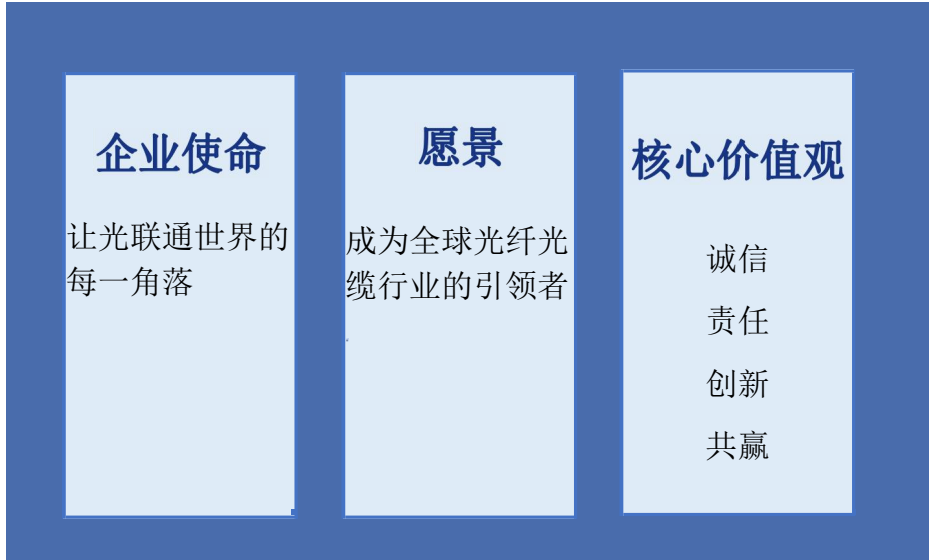


先进生产设备



先进检测仪器

### 三、企业文化



#### 1. 使命 —— 让光联通世界的每一角落

作为光纤光缆制造领域的践行者，奥星公司以光为媒，突破地理界限，推动数字文明惠及全球。我们以创新技术打造高可靠性光纤光缆产品，为通信网络构建坚实物理底座，让高速光信号跨越山海，赋能网络通信、国防工业、电力电网、智慧城市等多元领域，确保连接无界、信号无阻，助力全球通信事业蓬勃发展。

#### 2. 愿景 —— 成为全球光纤光缆行业的引领者

奥星公司矢志成为全球光纤光缆领域的标杆企业。我们以质量为生命线，以技术为驱动力，聚焦前沿研发与产品多元化，持续优化管理体系与运营效率。通过全球化布局和卓越服务，我们致力于为信息传输与智慧连接领域提供创新解决方案，推动光纤技术应用场景的无限可能，引领行业迈向更高标准与更广未来。

#### 3. 核心价值观 —— 诚信、责任、创新、共赢

##### - 诚信为本

以诚立身，信守承诺。对客户，我们坚守契约精神，保障质量与服务的长期稳定性；对员工，倡导透明沟通与团队协作；对股东，追求稳健发展与合理回报；对伙伴，坚持互利共享；对社会，恪守法治经营与社会责任，以阳光企业赢得信赖。

##### - 责任担当

责任融入血脉，全员践行担当。从管理层到一线员工，我们以专业精神与职业操守主动作为，持续提升能力边界，以创新驱动绩效突破，在发展中履行对产业、社会与未来的责任。

##### - 创新求变

以创新破局，以变革突围。我们鼓励开放包容的思维，兼容并蓄先进经验，推动技术、管理及商业模式的迭代升级。通过全员参与、持续改进，激发组织活力，构建面向未来的核心竞争力。

##### - 共赢共生

追求多方价值的协同增长。为员工搭建成长平台，共享发展成果；为客户创造需求价值，助力其成功；与伙伴构建生态联盟，风险共担、利益共享；以绿色发展和公益实践回馈社会，实现企业与社会的长效共生。

## 第二章环境责任

### 一、环境保护管理

奥星公司坚守着绿色节能环保管理理念，将“预防为主，防治结合”作为基本方针，为了加强环保管理，公司建立了清晰的环保管理组织架构，由总经理担任企业的环保第一负责人，负责统筹安排公司的环境保护管理工作。

公司认真贯彻《中华人民共和国环境保护法》，按照ISO14001环境管理体系的标准建立健全公司的环境管理组织架构、方针，设定了年度环境管理目标，形成了涵盖公司生产经营全过程的环境管理体系，并获得ISO14001环境管理体系认证。公司成立了专职环境保护管理机构，并配备了专业的环境保护管理人员，制定多环境保护管理制度，严格控制生产生活中的污染物排放，杜绝环境污染事故的发生。

### ISO14001环境管理体系认证



我们承诺：

严格遵守环境、职业健康安全和能源法律法规，满足相关方的要求。积极实施污染防治措施，减少对环境的不良影响，倡导绿色可持续发展，并致力于创造绿色低碳的生态环境。

合理利用能源、资源，并不断提高能源利用率，以持续降低生产和商业运营过程中的能源消耗和温室气体排放。注重增强员工的环境保护、职业健康安全和节能意识，并鼓励员工积极参与相关活动，共同推动环境保护、职业健康安全和节能的实施。

公司严格按照环境保护相关法律法规的要求，积极开展建设项目的环评工作，并严格按照评价结果的要求进行项目建设和生产。所有建设项目均符合环境影响评价制度和环境保护行政许可要求，不存在未经许可的项目。

## 废水达标排放

公司生产用水为循环水，企业无产生工业废水排放，主要为生活废水，同时公司定期对水体进行委外检测，检测结果均达标。

本科检字[2024]第 BKEN2024080102ESC 号

第 4 页, 共 4 页

表 5-1: 废水检测结果

序号	采样点位 /排污口规范化编号	样品编号	样品状态描述	检测项目及检测结果 单位: mg/L (pH 值: 无量纲)					
				pH 值	COD <sub>Cr</sub>	氨氮	BOD <sub>5</sub>	SS	动植物油
1	废水排放口 /WS-G0016	S-20240813-104	浅黄色、弱臭味、 少量浮油、微浊	6.8	289	32.4	125	74	11.1
标准 限值	《水污染物排放限值》 (DB 44/26-2001)			6-9	500	--	300	400	100
备注	1. 废水排放限值参照标准: 广东省地方标准《水污染物排放限值》(DB 44/26-2001) 中第二时段三级标准。 2. 对参照标准若有异议, 以生态环境管理部门核实为准。								

\*\*\*报告结束\*\*\*



## 废气达标排放

公司生产产生的有机废气均按当地环保要求经过活性炭废气处理设施处理后达标排放。定期对废气进行委外检测，检测结果均达标。

本科检字[2024]第 BKEN2024060162EQC 号

第 4 页, 共 6 页

表 5-1: 有组织废气检测结果

序号	采样点位	排气筒 高度	废气治理 方式	生产线工况	检测项目	标干流量 (Nm <sup>3</sup> /h)	检测结果	
							排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	排放速率 (kg/h)
1	有组织废气处理 前检测口 1#	10m	滤网 +UV 光解 +水喷淋	集中供料机: 开 1 台	颗粒物	5.33×10 <sup>3</sup>	23	0.123
					总 VOCs	5.33×10 <sup>3</sup>	0.864	4.6×10 <sup>-3</sup>
2	有组织废气处理 前检测口 2#	15m	滤网 +UV 光解 +水喷淋	光缆护套生产线: 开 7 条	颗粒物	5.48×10 <sup>3</sup>	20	0.110
					总 VOCs	5.48×10 <sup>3</sup>	1.88	0.010
3	有组织废气处理 前检测口 3#	9m	滤网 +UV 光解 +水喷淋	光纤着色复绕机: 开 3 台; 光纤并带机: 开 1 台; 光纤二次被覆生产线: 开 1 条	颗粒物	4.02×10 <sup>3</sup>	16	0.064
					总 VOCs	4.02×10 <sup>3</sup>	3.49	0.014
4	有组织废气处理 前检测口 4#-1	15m	风过滤除尘 +UV 光解 +雾化吸收 +喷淋除雾	成缆生产线: 开 1 条; 护套生产线: 开 1 条; 自动中央供料系统: 开 1 套	颗粒物	3.30×10 <sup>3</sup>	24	0.079
					总 VOCs	3.30×10 <sup>3</sup>	0.840	2.8×10 <sup>-3</sup>
5	有组织废气处理 前检测口 4#-2				颗粒物	3.26×10 <sup>3</sup>	26	0.085
					总 VOCs	3.26×10 <sup>3</sup>	0.763	2.5×10 <sup>-3</sup>

## 二、节能减排管理

公司为贯彻落实《中国制造2025》，响应国家节能、减排政策，切实提高我公司的资源利用效率、污染防治，以达到“发展循环经济，提高企业效益”的目的，加大低碳能源的使用力度，倡导节能减排理念。报告期内，公司成立了绿色工厂领导小组，并编制了公司的中长期规划年度工作方案，积极开展节能减碳管理工作，通过提高能源利用率、减碳生产，推动公司达成节能减碳规划目标。

近年来，公司在设备购入方面注重节能设备的选用，以降低能耗。我们的生产设备和照明设施都符合国家的节能环保要求。此外，我们坚持采用“技术降本”的路线，积极进行节能技术改造。通过技术创新，我们不断优化生产工艺，提高自动化水平，降低能耗水平，提高生产效率，减少能源浪费和二氧化碳排放。

奥星公司致力于积极开展节能减排、降低能耗和回收利用等技术改造，并积极探索废水、废气和余热的回收利用，以及可再生能源的自产和使用。公司通过在制造基地自建光伏发电，提供绿色能源为实现碳达峰碳中和目标作出积极的贡献。

## 节能减碳项目

表7 2023年已采取的节能措施

序号	项目名称	开工日期	竣工日期	项目投资 (万元)	节能效果	节能量 (tce)
1.	挤出机节能电机改造	2023.10	2023.10	113416	1) 改造前，通过电表计量统计数据得出2023年5月6日-2023年5月30，JS1201挤出机主电机，平均每公里光缆主电机耗电21.06度/KM， 2) 改造后，通过电表统计数据得出2023年11月5日-2023年12月6日，JS1201挤出机主电机，平均每公里光缆主电机耗电6.1度/KM，节约用电量：14774.496度，2023年12月6日-2024年1月2日，JS1201挤出机主电机，平均每公里光缆主电机耗电7.1度/KM，节约用电量：14564.468度。 3) 本节能电机改造优化方案，按每月节约平均值14669.482度计算，年节约=14669.482*12=176033.784度电/年；节约能耗176033.784*0.1229千克标煤/1000=21.64吨标煤	21.64吨标煤
2.	55KW永磁变频节能空压机	2023.6	2023.6	230000	1) 通过公司智慧能源系统统计数据得出2023年5月1日-2023年5月31原有2台老式空压机每月消耗电量104411.8度电。2台老式空压机年消耗电量=104411.8*12(月)= 1252941.6度电/年； 2) 通过公司智慧能源系统统计数据得出2023年7月1日-2023年12月31，2台新的永磁变频双级压缩空压机，平均每月消耗电量89452.65，年消耗电量1073431.8度电； 3) 本空压机改造优化方案，年节约=1252941.6-1073431.8=179509.8度电/年；节约能耗179509.8*0.1229千克标煤/1000=22.06吨标煤	22.06吨标煤
3.	护套自动排线项目	2023.8	2023.9	106000	实现不降速换盘，提高生产效率，节约换盘时间3分钟，每次换盘增加120M产量，每天增加3.2KM产量	
4.	护套储线架(801)	2023.9	2023.9	88000	增加挤塑设备快换式换网器装置，减少换网时间每次2小时，换滤网后设备不漏料，耐压高，过滤面积大，操作简单，换网废料少，换网方便快捷，减少设备加热器损耗等。每条护套线每月增加产量60KM产量	
5.	挤出机增加自动换网器及熔体泵	2023.90	2023.90	260000	改造JS-901\1201机台烘干为下吹式及热量回收系统，取消一级烘干，节约电费，每套节约加热功率14KW，两套节约加热功率28KW，按80%加热时间计算，每天节约538度电，按平均电价0.75元计算，每天可节省403元，每月按28天计算，每年可节省28*403*12=13.54万元电费。 年节约电量：538*28*12=180768度电/年。 节约能耗180768*0.1229千克标煤/1000=22.22吨标煤	22.22吨标煤

### 温室气体排放量

奥星公司自2023年起，已依照国际标准ISO14064-1《温室气体第一部分组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》以及国家《工业企业温室气体排放核算和报告通则》，对企业进行温室气体排放量化，含括类别1直接温室气体排放及类别2外购能源导致的间接温室气体排放。

### 组织温室气体排放核查信息确认书

受汕头高新区奥星光通信设备有限公司的委托，深圳市冠智达实业有限公司对本单位**2024年度**的温室气体排放情况进行了核查，核查结论如下：

核查机构名称	深圳市冠智达实业有限公司
报告覆盖时间段	2024年1月1日—12月31日
企业名称	汕头高新区奥星光通信设备有限公司
核算边界	汕头高新区奥星光通信设备有限公司
二氧化碳排放量信息	2024年度 直接排放量为： 43.99 tCO <sub>2</sub> e 能源间接排放量为： 5043.76 tCO <sub>2</sub> e 总排放量： 5087.75tCO <sub>2</sub> e 单独核算和报告的排放量（如适用）： （列明具体类型）排放量： tCO <sub>2</sub> e

本单位确认上述信息及数据正确无误，认可并接受上述核查信息。



组织名称（盖章）：深圳市冠智达实业有限公司

二〇二五年三月二十六日

## 2024年度环境、社会及公司治理（ESG）报告

2024年，奥星公司顺利获得了ISO50001能源管理体系证书。我们以系统的管理方法，持续降低能源消耗，提高能源利用率。

2024年，企业开始建立光伏电站，2025年1月投入使用，初定装机容量79980瓦，年发电量9.6万千瓦时。白天光伏板通过逆变系统对电池系统充电，夜晚电池系统通过逆变系统对用户进行放电。

### ISO50001能源管理体系认证



### 光伏项目



## 第三章社会责任

## 一、公司人员情况

为推动奥星公司的业务发展，我们吸引各类人才加入奥星公司，截止2024年12月31日，公司员工总人数为229人，奥星公司注重人才培育及员工稳定，但受全球经济形势影响，人员具有一定的流动性。员工组成情况如下

年龄	20-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51以上
人数	7	24	54	40	67	37
比例	3%	10%	24%	17%	29%	16%

奥星公司始终将人才视为企业可持续发展的重要动力源。我们建立了灵活的人才管理机制，作为企业能量输出的核心驱动力，努力创建一个充满活力的人才生态系统，致力于打造健康、高效的工作环境，让员工得以全面发展与展现出色表现。我们通过持续投入资源于员工的职业发展、身心健康和文化互动，确保多元共融的团队与企业共同创造共赢。同时，我们坚持人才管理策略，专注于通过绩效管理、培训教育、具有竞争力的薪酬以及高效的人才激励机制，吸引和保留优秀人才，使员工能够充分发挥个人价值。员工学历构成具体如下：

学历	硕士	本科	大专	高中	初中及以下
人数	2	41	68	77	41
比例	1%	18%	30%	34%	18%

## 二、雇佣政策

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，并结合公司的实际情况，制定了与人力资源相关的招聘、入离职、薪酬、绩效、培训、晋升等制度。这些制度旨在确保在招聘、工作、考核、晋升、培训、薪酬、福利等方面的公平和公正。报告期内，公司劳动合同签订率为100%，在雇佣方面未发生违反国家和地方法律法规的事件，亦未发生任何与侵犯人权有关的违法违规事件。

公司严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》、《禁止使用童工规定》等相关法律法规。我们承诺不聘用童工，并通过人力资源部门在招聘录用过程中采取观察、询问、资历对比等手段，加强对入职员工的身份核对，以避免误用童工的情况发生。报告期内，公司未发生雇佣童工的事件。

公司尊重差异，鼓励多元化，我们承诺不因性别、年龄、地域、民族、宗教等原因歧视员工。在公司中，我们拥有来自不同性别、年龄、民族、地区和学历背景的员工，他们相互交错、优势互补，我们充分发挥每个人的才能，实现人尽其才的目标。报告期内，公司未发生任何歧视、强迫劳动事件。

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，我们在经营管理中对录用女职工、提拔女干部不存在任何形式的歧视。为了关注女性员工的身体健康，我们特别开展了针对女性身体健康的专项体检，并举办丰富多彩的“三八”妇女节主题活动，旨在为女职工营造良好的工作氛围和环境。

相关团建活动照片：



### 三、薪酬政策

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，建立了完善的薪酬体系和激励机制，科学合理保障员工的切身利益。公司薪酬体系坚持公平性、激励性、合法性、经济性的原则。

公司根据员工所在岗位的价值、员工个人能力、行业薪酬水平和员工付出等因素，支付员工基本薪酬，以鼓励员工多劳多得。此外，根据员工月度工作目标的完成情况等因素，支付员工相应的月度绩效奖金。另外，我们还根据公司的经营业绩和员工的年度表现等因素，支付员工年终奖。鼓励员工不断创新和改善工作，对于在公司技术提升和重大项目中做出突出贡献的员工，我们会给予相应的奖金以表彰他们的努力和贡献。

我们在招聘录用、薪酬福利、职业发展、奖励惩处方面始终秉持公平一致原则。我们坚决反对任何形式的种族、性别、宗教、信仰的区别对待，致力于维护平等和多元化的工作环境，反对任何形式的强制劳动和雇佣童工行为，并为全体员工缴纳“五险一金”，严格执行国家工时标准，保护员工合法权益。

让事业激励人才，让收入留住人才，让人才成就奥星共同的事业。公司致力于建立全面的薪酬激励体系，为员工提供具有竞争力的市场薪酬，激发薪酬的激励效应，唤起员工的归属感和认同感，提升员工的幸福指数。

报告期内，公司发放员工薪酬福利费2921万元，员工满意度为100%。

### 四、人才发展

公司基于数字化人力资源管理策略，正在重塑我们的组织人事、招聘管理、绩效管理、学习管理和能力评估等人力资源管理环节，打造一个全生命周期的管理体系。我们通过科技手段，实施各类管理和支持，确保管理流程高效顺畅。无论是专业领域还是管理职务，无论是学习还是实践，我们致力于全方位地帮助员工提升他们的知识、技能和素质，以满足他们的职业发展需求。

公司积极开展员工发展通道的拓展工作，旨在构建一个能够支持每位员工找到适合自己定位的职位晋升阶梯。倡导学习型企业文化，在这个文化氛围中，提供个性化的培训课程，以提升员工的专业素养。每年，公司进行职级评定，以客观公正的方式评估员工在基本任职资格、专业任职资格和其在奥星公司的胜任力方面的表现。确保晋升工作的公平透明性，以保证每一位员工都能获得公正的机会。

公司为不同员工提供多样化的培训项目，特别注重项目领导力的培养。我们致力于提供系统化的培训课程，帮助员工掌握领导项目的核心技能和管理方法。

通过培训，我们帮助员工提升他们的领导能力和项目团队管理能力，使他们能够更好地组织并领导项目团队。通过有效的资源规划和项目执行策略，提高项目的执行效率，为公司实现卓越的项目成果注入新的动力。我们坚信，培养员工的项目领导力将为公司的持续发展带来巨大的价值。

培训照片：



## 五、职业健康与安全

奥星公司坚持以“预防为主，防治结合”的理念，致力于提升员工的职业健康管理水平。我们注重从源头上预防职业病和工伤的发生，通过落实各项职业健康管理措施，为员工创造一个安全、健康的工作环境。

奥星建立了完整有效的ISO45001职业健康安全管理体系，从产品研发、生产、包装等各个阶段推行安全管理要求，并获得ISO45001职业健康安全管理体系认证。我们严格遵守对本公司有重大影响的有关提供安全工作环境及保障员工避免职业性危害的国家法律法规和行业标准，并制订及执行职业健康管理企业标准、职业卫生监督管理制度等。

### ISO45001职业健康安全管理体系认证



### 职业健康管理措施

识别危险因素：对公司活动、产品及服务中的危险源和相关风险进行识别和汇总，结合公司实际运营情况对危险源进行动态更新。

安全报警装置：在相关车间安装劳保用品穿戴提示，在人员集中场所和建筑物内安装消防报警装置。

定期开展体检：组织涉及职业危害的新入职、在职员工进行年度职业健康体检。

规范劳保用品使用：开展劳保用品配备和使用培训，定期检查劳保用品发放使用情况。

开展专题培训：开展职业健康日宣传活动，专题培训主要围绕应急事件的响应及处理、引发职业健康安全风险的的活动及行为，设备操作规范等，强化员工职业健康管理意识。

报告期内，公司无违反以上有关生产安全及提供安全工作环境的法律法规，安全生产形势总体稳定，未发生一般及以上设备及火灾事故。

### 消防演练



## 六、员工福利与关怀

公司严格依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律规定及配套实施条例，依法与员工签订劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止，并依法为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险。于报告期内无违反相关法律法规

公司在健康、生活、财务等多个维度为员工提供全方位的关爱。同时，公司员工福利也随着公司的发展和员工的需求而不断地改进，回馈员工的努力，提高员工的归属感和获得感。公司员工享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、陪产假等带薪假期；公司为员工提供节日礼金等福利。同时，公司高度重视员工的生活需求，公司设有宿舍，并免费提供给员工居住，配置了员工食堂，提供口味丰富、营养搭配的餐饮，根据实地情况配备了休闲娱乐设施。

公司定期举办丰富多样的文化娱乐、体育运动和团队建设活动，旨在丰富员工的业余生活，减轻工作压力，实现工作与生活的平衡。这些活动不仅让员工得以在工作之外放松身心，还为公司营造了健康、积极向上的氛围；同时，加强团队沟通，提升团队凝聚力。



## 七、社区共建

奥星公司始终怀揣感恩之心，不忘初心，以构建和谐社会关系为己任，坚守企业责任与担当。秉持社会责任的理念，公司积极投身公益事业，践行企业的社会使命。通过积极参与社区活动、关爱弱势群体、支持教育事业等多元化方式，彰显公司对社会深切关怀和承担。

我们积极参与慈善活动，向需要帮助的人群伸出援手，传递温暖和爱心。无论是扶贫助困还是捐助资助，我们都将持续发挥企业的力量，为社会作出积极贡献。奥星公司将继续坚守企业责任，积极践行社会使命，以实际行动诠释对社会的感恩之情，与社会共同创造美好未来。我们深信，通过积极参与慈善活动，为需要帮助的人们提供支持与关怀，我们不仅能为他人带来改变，也能激发更多人积极参与公益事业。奥星公司将致力于持久地履行社会责任，努力为社会创造更多积极的影响，与社区共同实现可持续发展和共荣繁盛的美好未来。

### 公共关系

守法经营，依法纳税，公司始终坚持以发展经济为己任，持续扩大产业规模，大力推动了区域经济发展。自成立以来，公司坚持守法经营，为国家财政税收及地方社会经济的发展作出了应有的贡献。我们深知我们承担着社会责任，因此在生产经营活动中我们严格遵守社会公德和商业道德，积极配合监管部门的工作，树立良好的企业形象。

### 社会公益

公司始终将依法经营作为公司运行的基本原则，注重企业经济效益与社会效益的共赢，严格遵守国家法律、法规、政策的规定，始终依法经营，及时缴纳各项税款，积极创造和促进就业，支持地方经济的发展。同时，始终坚持回报社会，热心公益事业，加强技术创新支持行业发展，以更具社会责任感的组织行为增强其竞争优势，为社会做出力所能及的贡献。在兼顾公司、股东及其他相关方利益的情况下，积极参与社会公益事业，以自身发展影响和带动地方经济的振兴，将追求利润和承担社会责任有机的融合在一起。公司自1992年成立以来，积极履行社会公益、慈善捐助等社会责任，主动捐资捐物支持社会公益事业、支持慈善事业、支持家乡教育事业、支援灾区建设、助力防控等，努力做有社会责任的优秀企业。

## 第四章未来展望

回顾2024年，奥星公司坚持初心，并勇往直前。在不懈追求企业经济效益的同时，我们积极履行社会责任，持续优化公司治理，保护股东和员工的合法权益。我们致力于推进节能减碳和环境保护工作，努力在企业运营中实现可持续发展。同时，我们深化了与客户的战略合作关系，始终以诚信对待合作伙伴，并不断满足他们的需求。此外，我们积极参与公益事业，展现了奥星公司的担当精神，为社会作出贡献。

2025年，我将持续健全内部控制制度和其他相关制度，优化和完善治理结构和管理模式。通过持续创新，不断提升公司的核心竞争力，并以技术创新推动行业的发展和进步。

公司将全力承担社会责任，致力于走绿色发展之路。我们将积极推进节能减排工作，促进公司与环境和社会的和谐发展。我们将为实现“碳达峰、碳中和”的目标贡献一己之力，为矢志成为全球光纤光缆领域的标杆企业而努力。

在新的一年里，我们以质量为生命线，以技术为驱动力，聚焦前沿研发与产品多元化，持续优化管理体系与运营效率。通过全球化布局和卓越服务，我们致力于为信息传输与智慧连接领域提供创新解决方案，推动光纤技术应用场景的无限可能，引领行业迈向更高标准与更广未来。